

## Kontakt

Weitere Informationen und Beratung erhalten Sie durch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der

### **Staatlichen Arbeitsschutzbehörde bei der Unfallkasse Nord**

#### **Standort Itzehoe**

Oelixdorfer Str. 2

25524 Itzehoe

Telefon: 04821 66-0 / Fax: 04821 66-2807

E-mail: [poststelle-iz@arbeitsschutz.uk-nord.de](mailto:poststelle-iz@arbeitsschutz.uk-nord.de)

Zuständigkeiten: Kreise Dithmarschen,  
Steinburg, Pinneberg

#### **Standort Kiel**

Seekoppelweg 5 a

24113 Kiel

Telefon: 0431 6407-0 / Fax: 0431 6407-250

E-mail: [poststelle-ki@arbeitsschutz.uk-nord.de](mailto:poststelle-ki@arbeitsschutz.uk-nord.de)

Zuständigkeiten: Kreise Nordfriesland,  
Schleswig-Flensburg, Rendsburg-Eckernförde,  
Plön, Städte Kiel, Neumünster, Flensburg

#### **Standort Lübeck**

Schwartauer Landstraße 11

23554 Lübeck

Telefon: 0451 4706-02 / Fax: 0451 4706-210

E-mail: [poststelle-hl@arbeitsschutz.uk-nord.de](mailto:poststelle-hl@arbeitsschutz.uk-nord.de)

Zuständigkeiten: Kreise Ostholstein, Segeberg,  
Stormarn, Herzogtum Lauenburg, Stadt Lübeck

Staatliche Arbeitsschutzbehörde  
bei der Unfallkasse Nord



# Mutterschutz bei Arbeiten in Betrieben mit Bedientheken

**Gefahren  
Pflichten  
Kontakte**

#### **Herausgeber:**

Staatliche Arbeitsschutzbehörde  
bei der Unfallkasse Nord  
Seekoppelweg 5  
24113 Kiel

Telefon: 0431 6407 - 0  
Telefax: 0431 6407 - 250  
[www.arbeitsschutz.uk-nord.de](http://www.arbeitsschutz.uk-nord.de)

Herstellung: Eigendruck  
ISSN 0935-4379

Erscheinungsdatum: Januar 2008

Diese Druckschrift wird im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit der schleswig-holsteinischen Landesregierung herausgegeben. Sie darf weder von Parteien noch von Personen, die Wahlwerbung oder Wahlhilfe betreiben, im Wahlkampf zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Auch ohne zeitlichen Bezug zu einer bevorstehenden Wahl darf diese Druckschrift nicht in einer Weise verwendet werden, die als Parteinahme der Landesregierung zugunsten einzelner Gruppen verstanden werden könnte. Den Parteien ist es gestattet, die Druckschrift zur Unterrichtung ihrer eigenen Mitglieder zu verwenden.

## **Pflichten des Arbeitgebers:**

▶ Der Arbeitgeber hat eine werdende oder stillende Mutter so zu beschäftigen und ihren Arbeitsplatz einschließlich Maschinen, Werkzeugen und Geräten so einzurichten, dass sie und das werdende Leben vor Gefahren für Leben und Gesundheit geschützt sind.

▶ Die Arbeitsbedingungen sollen hinsichtlich Art, Ausmaß und Dauer einer möglichen Gefährdung vom Arbeitgeber überprüft werden. Bei einer nicht sicher auszuschließenden Gefährdung sind die Arbeitsbedingungen zu ändern, ein Tätigkeitswechsel zu veranlassen oder eine Freistellung von der beruflichen Tätigkeit auszusprechen. Für alle Betriebe wird auf die Erstattung des Arbeitsentgeltes durch die Umlagekasse UII bei der zuständigen Krankenkasse hingewiesen.

▶ Bei Arbeiten von werdenden oder stillenden Müttern, die ständiges Stehen oder Gehen erfordern, sind Sitzgelegenheiten zur Verfügung zu stellen. Ebenso müssen sich schwangere Frauen und stillende Mütter auch unter geeigneten Bedingungen hinlegen und ausruhen können.

▶ Der Arbeitgeber hat der Staatlichen Arbeitsschutzbehörde bei der Unfallkasse Nord unverzüglich die Schwangerschaft einer Beschäftigten mitzuteilen. Alle Beschäftigten sind zu erfassen, auch Teilzeitarbeitende und geringfügig Beschäftigte.

## **Mitteilungspflicht der Schwangeren:**

▶ Die werdende Mutter soll dem Arbeitgeber ihre Schwangerschaft und den voraussichtlichen Entbindungstermin, so bald ihr der Zustand bekannt ist, mitteilen. Nur dann kann der Arbeitgeber erforderliche Schutzmaßnahmen ergreifen.

## **Beschäftigungsverbote bestehen:**

▶ wenn nach ärztlichem Zeugnis bei Fortdauer der Beschäftigung Leben oder Gesundheit von Mutter oder Kind gefährdet sind.

▶ wenn zwischen 20.00 und 6.00 Uhr (Nachtarbeit) gearbeitet werden muss oder bei Mehrarbeit. Arbeitszeit für über 18-jährige Frauen von mehr als 8,5 Stunden pro Tag oder 90 Stunden in der Doppelwoche gilt als Mehrarbeit.

▶ wenn häufiges erhebliches Strecken oder Beugen erforderlich sind, z.B. an vielen Bedientheken beim Verkauf oder bei Reinigungsarbeiten.

▶ wenn eine auf engstem Raum stehende Tätigkeit über 4 Stunden täglich ab dem 6. Schwangerschaftsmonat ausgeübt werden muss.

▶ wenn Lasten über 10 kg von Hand, ohne mechanische Hilfsmittel, oder von 5-10 kg mehr als 1-2 mal pro Stunde bewegt werden müssen, z.B. Transport von Waren oder Verpackungsmaterial.

▶ wenn erhöhte Unfallgefahr besteht, z.B. Tätigkeiten mit Hilfsmitteln, wie Leitern oder bei glatten Böden durch Rutsch- und Stolpergefahren.

▶ wenn die Tätigkeiten mit chemischen Gefahrstoffen (Hinweise auf Produktverpackungen und Sicherheitsdatenblättern) eine Gefährdung der Gesundheit von Mutter oder Kind hervorrufen können, z.B. Desinfektions- oder Reinigungsmittel.

Das Tragen von persönlicher Schutzausrüstung (z.B. Schutzkittel und Schutzhandschuhe) am Arbeitsplatz und auch eine ständige Händehygiene sollten selbstverständlich sein.

▶ wenn die Tätigkeiten mit physikalischen Schadfaktoren eine Gefährdung der Gesundheit von Mutter oder Kind hervorrufen können, z.B. Feuchtarbeiten, wie häufiges Putzen.

▶ wenn die Tätigkeiten mit biologischen Arbeitsstoffen eine Gefährdung der Gesundheit von Mutter oder Kind hervorrufen können, z.B. potentielle Infektionsgefahr bei Gebrauch von stechenden Geräten und Werkzeugen.

## **Gesetzliche Grundlagen:**

- ▶ **Mutterschutzgesetz**
- ▶ **Mutterschutzrichtlinienverordnung**
- ▶ **Arbeitsschutzgesetz**
- ▶ **Arbeitsstättenverordnung**